



SeniorenrAAD
Dongen

Agenda en bijbehorende bijlagen voor de bestuursvergadering SRD voor vrijdag 21 november aanvang 09:30 uur in de Leest.

1. Opening

Welkom aan mw Petra Lepolder, manager MIJZO. Doel van de bespreking is wederzijdse uitwisseling van informatie, maar Petra meldt nu dat gemeenten partnerschappen aangaan met zorginstellingen en organisaties en met de doelgroepen eens per jaar afspreken om bij te praten.

Mijzo is zo'n doelgroep, die regionaal is georganiseerd. In 2024 werd een nieuwe strategie ontwikkeld die meer naar buiten gericht is. Meer actief op de toekomst is voorbereid. De zorg "zorgt" te veel. Er ontstaat nu zelfs leegstand in de instellingen doordat er te weinig instroom is via centrale indicaties. Corona heeft tot extra sterfte geleid en de wachtlijsten werden daardoor korter, iets dat niet voorspelbaar was. Gedacht werd dat de verhoudingen ongeveer hetzelfde zouden blijven. In het verleden, met veel religieuze zorginstellingen, gaf het een stabiel beeld. De landelijke trend van minder instroom is zichtbaar met uitzondering van nieuwe polders, want die zijn demografisch anders opgebouwd. Verschuivingen zijn nu zichtbaar. 40-50 % is voorzorg op de wachtlijst. Er staan 18.000 mensen op de wachtlijst maar de wachtlijst geeft daardoor geen reëel beeld. Tom noemt dit een vervuilde lijst. Petra: mensen kunnen zelf zien hoe ze op de lijst staan. "Voorzorg" is, om als acute zorg nodig is, een snelle invulling te kunnen geven. Het huidige beleid wordt gemaakt op de mensen die hulp nodig hebben. Rozenhof en Zonnehof (afdelingen in Mijzo) zijn aan een upgrade toe. Nu ontstaan vragen als: wat moet er gebeuren met het vastgoed? Als alles bezet is, is het personeel weer een probleem. Functie van het personeel (totaal 3.700 medewerkers) is ook aan het veranderen en zeker ook een belangrijk onderwerp. Mantelzorgers krijgen het in de huidige structuren meer op hun schouders. Zorg is ook aan het veranderen op gebied van wensen en "eisen" in bv levenstestament. Euthanasie is ook -ondanks alles- nog problematisch met name de wilsbekwaamheid. Kerkelijke basisstructuren zijn weggefallen en de zorgzame gemeenschap is verdwenen. Er moet een mix van huurders zijn om sociale cohesie te bevorderen. "Butterfly" is een organisatie; zij helpen bij het stimuleren van buurtverbinders en -vrijwilligers die taken op zich nemen.

Mijzo wil een duidelijkere rol bij een buurtfunctie vervullen om dagbesteding vrij aan toe te voegen.

Gemeentelijk zoekt men meer naar zelfredzaamheid. Tom vraagt zich af hoe dit met de huidige gemeentebeleid te ondervangen is. Er zijn grenzen aan hulp die bureaus kunnen bieden maar het houdt op als het "lijfelijk" wordt. Hoe breng je dan de medische zorg naar huis. Daar is nu nog geen plan voor.

Hoofdpijnen akkoord geeft daar ook toekomstige mogelijkheden.

Vraag hoe past dat in het bedrijfsproces? Eigen regie is essentieel voor de toekomst. Voorbeelden worden gegeven: Welke rol kunnen we daarin hebben? Visie op informele zorg via familie etc vormt de basis; Mijzo is de laatste opvang. Uitgangspunt: wat wil en kan de patiënt zelf. Techniek kan hulpmiddelen bieden.

Netwerk is essentieel. Kan SRD of andere welzijnsorganisaties zoals SWOD, op netwerk gebied ook meer gaan doen? Waalwijk start in vele wijken om ontmoetingsruimte te realiseren en dat geeft daar zingeving. Dit lijkt op omdenken en hoe gaan andere organisaties daar mee om. Private equity zit in de zorgaanbieders bv zorgboerderijen en is een discutabele ontwikkeling. Gemeenschapsruimtes zijn belangrijk op wijkniveau.

Vraag van Tom: In hoeverre staat de ontwikkeling van bv LAT (Langer Actief Thuis) ook in het kader van bezuiniging? Antwoord: Wijkverpleging houdt ook geld over omdat er minder hulp nodig is dan gedacht.

Onderzoeken zijn bezig om te kijken wat de kosten zijn in de laatste 1000 dagen van een inwoner? Scherp zijn op signalen uit de maatschappij is belangrijk. Rudi Westendorp retabels Nederland zouden we als spreker kunnen uitnodigen over onder andere het onderwerp: "nieuwe ouderen".

Petra wordt bedankt voor haar inbreng en we spreken af om minstens 1 keer per jaar samen te komen om te praten over bv de wijkgerichte aanpak.

2. Indien mogelijk (qua tijd) komen ook de volgende onderwerpen nog aan de orde. Mededelingen uit het DB:

- allereerst welkom aan Betsie Beijers als nieuw bestuurslid van SRD. Zij is actief binnen De Zonnebloem en brengt zodoende veel kennis en kunde op het gebied van kwetsbaren en senioren.
- Met Casade wordt in jan/febr 2026 een afspraak gemaakt (wordt 27-2-2026).
- Stand van zaken Seniorenkaart 2026. Wijzigingen zijn aangebracht cq worden digitaal bijgehouden. Kaart is rondgebracht via Weekblad. Er is veel vraag naar. Extra exemplaren zijn nog bij SWOD, waar de Seniorenkaart ook in de Wijzer-Grijzer map is gestopt.
- Wicher heeft een negatief bericht gekregen van de gemeente; de subsidieaanvraag 2026 is primair is afgewezen omdat SRD geen inkomsten heeft of neveninkomsten. Na gesprek met de gemeente is voor 2026 alsnog besloten om voor 2026 ruim 1.800 Euro te verstrekken. Voor 2027 moeten we de aanvraag waarschijnlijk anders benaderen. Mogelijk via financiële bijdragen van partners. Wordt nader besproken! Pieter gaat met beleidsambtenaar Evi aan tafel om te praten over mogelijkheden.
- Website: Gevraagd aan Rian Driessen om de website te gaan beheren. Voorstel om huidige manier van werken met Bas van Dusseldorp voort te zetten

3. Voortgang van "Startnotitie Sociale Basis" (Riemer Reinalda)

Startnotitie Sociale Basis is ter kennis genomen; op het idee van een zelfredzame cultuur op lange termijn, is nog geen antwoord gegeven. Gemeente is bereid om visie neer te leggen maar de uitvoering uit handen te geven. Hoe kunnen we uiting geven van onze standpunten? Pieter gaat dit opnemen! **Actie Pieter**
Info: Wilbert Segers gaat uit de WMO adviesraad; mogelijk komt een betere samenwerking in de toekomst tot stand.

4. Stand van zaken rondom "Woonwensen ouderen", ontvangen extra informatie:

- <https://www.houten.nl/houten-in-ontwikkeling/visies/comfortabel-wonen-63/comfortabel-wonen-als-senior/de-wooncoach>
- <https://www.mijzo.nl/langer-actief-thuis>
- [Woningeigenaren zijn erg honkvast](#)
- [Enquête Woonzorgvisie | Gemeente Noordenveld](#)

Gesprek met gemeente heeft plaatsgevonden en was positief. Zie verslag.

Proef bij Casade loopt nu met "wooncoach" en deze persoon is meer WMO gericht. Martin gaat praten met huidige wooncoach in Amersfoort om ervaringen te bespreken en te inventariseren wat er in de toekomst mogelijk is. Er zijn gemeentes in Nederland die voor dit soort initiatieven geld vrijmaken. Opleiding Stade Advies in Utrecht is een bureau die gemeenten en uitvoerenden samen brengt. Joost zorgt voor info vanuit SBZ over project "samen verder". Ad heeft als opmerking dat we inhoud kunnen geven aan hoe nu nog accenten kunnen leiden tot concrete stappen. Regionale woondeal komt half december ter beschikking.

5. Gewijzigd beleid huisartsen: <https://www.weekbladdongen.nl/neodirect/6/21/629678?t=Nieuwe-manier-om-contact-op-te-nemen-met-de-huisarts&hash=5030e29d7d>

Reacties op veranderde huisartsenbereikbaarheid is verontrustend. Signalen over huisartsen die slecht of niet bereikbaar zijn. Digitale vaardigheden zijn niet aanwezig. Systeem wordt als ingewikkeld ervaren. Eerste contact moet eenvoudig zijn! Terugbellen is ook problematisch. Pieter legt vragen bij Zorroo weg.

6. Verslag vergadering 24 oktober 2025 (reeds toegezonden). Is akkoord. Vergaderdata akkoord

7. Rondvraag: Betsy vraagt of we iemand kennen die voorzitter wil zijn van De Zonnebloem.

Openstaande besprekpunten

- *Visie Sociaal Domein (ontwikkeling gemeente)*
- *Visie integraal ouderenbeleid (ontwikkeling gemeente)*

Volgende vergadering 19 december 2025 9:30 in de Leest

Dongen, 18 dec 2025

Joost Slippens